

---

## Bevordering middenkader en hoger kader – competentietesten vanaf 1/1/2021

---

Vanaf 1 januari 2021 bevat het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant de competentietest van het federaal geschiktheidsattest (FGA) middenkader en het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein de competentietest van het FGA hoger kader (zie art. 57, § 1, koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel, hierna: "KB 19/04/2014")<sup>1</sup>. Deze verplichting geldt eveneens voor de DBDMH.

Voor al deze bevorderingsprocedures waarvan de eerste proef plaatsvindt na 1 januari 2021 is de competentieproef een verplicht onderdeel van het bevorderingsexamen<sup>2</sup>. De bedoeling van deze bepaling is dat iedereen over dezelfde drempel moet, ongeacht of men via bevordering, dan wel via aanwerving, een hogere graad wil bekomen<sup>3</sup>. Ook voor de personeelsleden die een hogere functie uitoefenen van sergeant of kapitein die willen bevorderen tot de graad van sergeant of kapitein maakt de competentieproef een verplicht onderdeel uit van het bevorderingsexamen.

Gelet op het feit dat de inhoud van de competentieproef identiek is voor het bevorderingsexamen als voor het FGA, dienen beide proeven zo identiek mogelijk behandeld te worden op het gebeid van de procedure. Er bestaan echter ook verschillen.

De verschillpunten en de overeenkomsten tussen de twee procedures zijn de volgende:

1. De competentieproef in het kader van het FGA is eliminerend: de kandidaat wordt geschikt of niet geschikt bevonden om door te gaan naar de volgende proef. In het kader van een bevorderingsprocedure is de competentieproef ook een eliminerend onderdeel van het bevorderingsexamen, waarbij de puntenscore enkel bepalend is voor het doorgaan of niet naar de volgende proef. De behaalde score wordt niet in rekening genomen voor de eindscore op het examen.
2. De kandidaten die deelnemen aan het FGA zijn kandidaat voor de functie van brandweerman, sergeant of kapitein en doen dat in hun eigen vrije tijd, terwijl de brandweerlieden die deelnemen aan de

---

<sup>1</sup> Art. 57. § 1. [K.B. van 13 april 2019, art. 3 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 03.05.2019). - Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidsproeven waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. In geval van bevordering van luitenant tot majoor slaagt de kandidaat, vanaf 1 januari 2021, in de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1° vooraleer het bevorderingsexamen voor de graad van majoor af te leggen.]

<sup>2</sup> Zie Verslag aan de Koning bij KB 3 mei 2019: "Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant en dat voor de graad van kapitein zullen pas vanaf 1 januari 2021 minstens de competentietest voor het middenkader of het hoger kader bevatten. De verplichting om deze competentietest af te leggen was oorspronkelijk in werking getreden op 2 maart 2018. De eerste toepassingen ervan leverden echter veel moeilijkheden op. Door deze maatregel in te voeren met vertraging kunnen die moeilijkheden opgelost worden. Kandidaten zullen zich beter kunnen voorbereiden op deze proef en de proef kan ook beter onderbouwd worden. Er is voorzien om deze maatregel in werking te laten treden met retroactieve werking, om de gelijkheid te respecteren tussen alle personen die een bevorderingsexamen aflegden na 2 maart 2018 en diegenen die het nog zullen afleggen tot en met 31 december 2020."

<sup>3</sup> Zie het Verslag aan de Koning bij KB van 26 januari 2018 "Artikel 22 strekt ertoe de diplomavorwaarde van niveau A te schrappen voor wat betreft de bevordering in de graden van kapitein, majoor en kolonel. De diplomavorwaarde wordt nog steeds gesteld voor de aanwerving als kapitein en als sergeant, maar voor de verdere administratieve loopbaan wordt geen diplomavorwaarde meer gesteld. Personeelsleden moeten hun loopbaan kunnen vervolgen op basis van ervaring, opleiding en capaciteiten.

Niettemin moet ervoor gezorgd worden dat de voorwaarden voor bevordering en aanwerving gelijkwaardig zijn. Daarom wordt bepaald dat het bevorderingsexamen minstens de federale competentietest bedoeld in artikel 35, § 3 van het overeenstemmend kader moet bevatten. Wie wil bevorderen tot sergeant moet dus slagen in de federale competentietest voor het middenkader. Wie wil bevorderen tot kapitein moet dus slagen in de federale competentietest voor het hoger kader bedoeld. De luitenanten die rechtstreeks willen bevorderen tot majoor, moeten eerst de competentietest afleggen alvorens ze kunnen deelnemen aan de bevorderingsproef, aangezien zij niet eerder geslaagd zijn in deze test."

competentieproef in het kader van een bevorderingsprocedure dat binnen hun arbeidstijd (beroep) of hun diensttijd (vrijwilligers).<sup>4</sup>

3. De competentieproef afgelegd in het kader van een bevorderingsprocedure is gelijkwaardig aan de competentieproef afgelegd in het kader van een aanwervingsprocedure. De competentieproef afgelegd in het kader van een bevorderingsprocedure kan bijgevolg ook gebruikt worden in het kader van een aanwervingsprocedure en vice versa. Het is wel nog steeds nodig om ook aan de andere voorwaarden die bepaald zijn voor elk van de procedure te voldoen.

Bijvoorbeeld:

- Kandidaten die over een diploma niveau B of A beschikken kunnen de competentieproef aan het FGA midden- of hoger kader met het oog op een aanwerving afleggen. Indien geslaagd kunnen ze ook vrijgesteld worden van deze proef in elke latere bevorderingsprocedure.
- Kandidaten die al geslaagd zijn in de competentieproef van het FGA hoger kader, hoeven bij een bevorderingsprocedure tot sergeant de competentieproef van het FGA middenkader niet meer af te leggen<sup>5</sup>.
- Kandidaten zonder diploma niveau B/A die slagen in hun test in het kader van een bevorderingsprocedure, kunnen die nog altijd enkel maar benutten in het kader van dezelfde of elke volgende bevorderingsprocedure. Voor een aanwerving in het midden- of hoger kader zal hen immers gevraagd worden om een diploma niveau B/A voor te leggen. Als ze dat diploma niet hebben, kunnen ze niet aangeworven worden in die kaders.
- Kandidaten die wel het vereiste diploma hebben, kunnen hun geslaagde competentieproef in het kader van een bevordering ook benutten bij een aanwerving<sup>6</sup>.

4. De bekendmaking van de bevorderingsprocedure gebeurt enkel binnen de zone<sup>7</sup>, terwijl de bekendmaking van de proeven voor het FGA gebeurt op nationaal niveau<sup>8</sup>.

5. De inschrijving om deel te nemen aan de competentieproef van het bevorderingsexamen gebeurt via de zone, door zich kandidaat te stellen voor de bevordering. De zone controleert de bevorderingsvoorwaarden en bezorgt de lijst van toegelaten kandidaten aan het opleidingscentrum. De inschrijving voor het FGA gebeurt via de website [www.brandweer.be](http://www.brandweer.be).

6. De organisatie van het bevorderingsexamen moet in overleg tussen de school en de zone gebeuren, zoals dat geldt voor alle bevorderingsproeven. Het is mogelijk om in de praktijk in één sessie gelijktijdig kandidaten toe te laten voor de competentieproef in het kader van een FGA en kandidaten voor de competentieproef in het kader van een bevordering.

7. Het slagen in de competentieproef in het kader van een bevorderingsprocedure heeft, net zoals bij het FGA, een onbeperkte geldigheidsduur.

Men hoeft dus slechts 1 keer te slagen in de proef om nadien vrijgesteld te worden van gelijkaardige proeven in het kader van een volgende bevorderingsprocedure. B.v. iemand kan geslaagd zijn in alle proeven van het bevorderingsexamen, maar niet batig gerangschikt zijn en niet bevorderd worden voor

---

<sup>4</sup> Art. 57, §1, tweede lid, en 174 KB 19/04/2014

<sup>5</sup> Naar analogie met art. 37/1, § 1, 7°, KB 19/04/2014

<sup>6</sup> Een personeelslid van de zone is bovendien al vrijgesteld van de handvaardigheidstest en de fysieke testen van het FGA, zodat hij voldoet aan alle onderdelen van het FGA.

<sup>7</sup> Art. 54, § 1, KB 19/04/2014

<sup>8</sup> Art. 35, § 2 KB 19/04/2014

het einde van de geldigheidsduur van de reserve. Als deze persoon deelneemt aan een nieuwe bevorderingsprocedure zal hij vrijgesteld zijn van de competentieproef aangezien hij er al in geslaagd was. Hetzelfde geldt voor iemand die wel geslaagd was op de competentieproef, maar niet geslaagd was voor andere onderdelen van de bevorderingsproef.

8. In het kader van het FGA krijgt iemand die niet slaagt in de competentieproef een wachtermijn van 6 maanden<sup>9</sup> voor de inschrijving voor een volgende competentieproef. Deze regel geldt niet voor wie deelneemt aan een bevorderingsprocedure. Dat betekent dat:
  - een kandidaat die niet geslaagd was in de competentieproef van een bevorderingsprocedure geen 6 maanden hoeft te wachten om zich in te schrijven voor een FGA of een andere bevorderingsprocedure;
  - een kandidaat die niet geslaagd was in de competentieproef van het FGA geen 6 maanden hoeft te wachten om zich in te schrijven voor een bevorderingsprocedure.
  
9. Voor de subsidiëring van de competentieproef zijn de regels van artikel 56, 2° van het koninklijk besluit van 18/11/2015<sup>10</sup> ook van toepassing op de competentieproef in het kader van een bevorderingsprocedure, aangezien het om exact dezelfde proef gaat. Voor de overige proeven van de bevorderingsprocedure blijven de regels van artikel 57 van het voormelde koninklijk besluit van 18/11/2015 van toepassing.

---

<sup>9</sup> Zie art. 35/1 KB 19/04/2014.

<sup>10</sup> Koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.